



FONDO DE EMPLEADOS DE HELITAXI “FELITAXI”

INFORME DE GESTION AÑO 2019

FONDO DE EMPLEADOS DE HELITAXI “FELITAXI”

INFORME DE GESTION



AÑO 2019

FEBRERO DE 2019



FONDO DE EMPLEADOS DE HELITAXI "FELITAXI"

INFORME DE GESTION AÑO 2019

ÓRGANOS DE DIRECCIÓN, ADMINISTRACIÓN Y CONTROL

JUNTA DIRECTIVA

PRINCIPALES

Carlos Augusto Vargas Roa
Leonel Smith Peña Rodríguez
Guillermo Bernal Garzón
Doris Lidia Barriga Daza
Cesar Augusto Alvarado Cortes

SUPLENTES

German Antonio Osorio Herrera
William Alberto Ruiz Beltrán
Jesús Gabriel Vargas Triana
Nicolás Linero Lizcano
Luz Beatriz Méndez Latorre

COMITÉ DE CONTROL SOCIAL

PRINCIPALES

Ricardo Quito Santana
Eunice Contreras Rodriguez
Liliana Rocha Molina

SUPLENTES

Gloria Amparo Rodríguez Bermúdez
Clelia Soto Hoyos

COMITÉ DE CRÉDITO

Elizabeth Leal Corredor
Lina Medina Cardona
Nayid Guerrero Baene

COMITÉ EVALUADOR DE CARTERA DE CRÉDITO

Juan David Cárdenas López
Celina Amparo Martínez Pedraza
Diana Milena Avila Guerrero

COMITÉ ADMINISTRADOR DE RIESGO DE LIQUIDEZ

Guillermo Bernal Garzón
Diana Marcela Carvajal Mejía
Luis Eduardo Triana Sissa

COMITÉ DE APELACIONES

Gloria Orfilia Zamora Rendon
Blanca Aracely Morales Gaitán
Orlando Toledo Carvajal

FUNCIONARIOS

Luis Eduardo Triana Sissa
Diana Milena Ávila Guerrero
Fanny Rincón Cadena
Alexandra Gómez Salazar

Gerente
Contadora
Asistente Contable
Asistente Administrativa

REVISORIA FISCAL

REVISAR AUDITORES LTDA

Heliana Rodríguez Juez
Héctor Edgar Camargo Lara

Delegado Principal
Delegado Suplente



FONDO DE EMPLEADOS DE HELITAXI “FELITAXI”

INFORME DE GESTION AÑO 2019

INFORME DE JUNTA DIRECTIVA Y GERENCIA A LA ASAMBLEA GENERAL

ORDINARIA DE ASOCIADOS

FEBRERO 2020

Apreciados Asociados:

La Junta Directiva y la Gerencia les dan un cordial saludo a sus Asociados. En cumplimiento de nuestras obligaciones y funciones y del deber que nos asiste, presentamos a Ustedes el informe de Gestión y Social en aspectos relevantes desarrollados en el año 2019 como organización solidaria, en cumplimiento a los valores y principios corporativos. Conjuntamente a este informe se presentan a consideración los Estados Financieros correspondientes a la vigencia 2019.

1. ASPECTOS GENERALES MACROECONOMICOS

En el año 2019 la economía mundial presento bajos niveles de crecimiento, se observó un crecimiento en la economía mundial del 3.5% respecto al año 2018, con incertidumbre en las algunas de la economías de importancia mundial como es el caso de Estados Unidos y China por la competencia comercial de estas potencias mundiales.

A pesar del panorama complicado de la región, la economía colombiana ha mostrado varios signos de estabilidad. El primero tiene que ver con el crecimiento de Inversión Extranjera Directa mostrando aumentos superiores al 25%, lo que ha permitido mejorar considerablemente el recaudo tributario, Colombia durante el año 2019 tuvo un crecimiento del 3.3%, la inflación en Colombia para el año 2019 fue de 3.8%, tasa de desempleo del 9.5%.

2. ASPECTOS GENERALES DE FELITAXI

Durante el año 2019, la administración de FELITAXI y el equipo de trabajo, estuvo siempre comprometidos con ofrecer un excelente servicio a nuestros asociados y se procuró siempre mantener y mejorar los procesos al interior del fondo de empleados, con el fin de prestar un mejor servicio, producto de la labor realizada se tuvo un crecimiento general del activo del fondo empleados del 9% y del patrimonio del 6% lo que muestra un fortalecimiento y crecimiento del fondo por encima de la economía mundial y regional.

Se continuó apoyando a los asociados con el servicio de crédito con las diferentes líneas de crédito de acuerdo al reglamento de crédito, se recibieron, tramitaron y desembolsaron los auxilios educativos, se entregaron detalles de fin de año a todos los asociados hábiles, mediante tarjetas regalo BIG PASS, se subsidio el 50% del plan exequial a los asociados que cuenten con este servicio por intermedio de FELITAXI, se fortalecieron y ampliaron los convenios con otras entidades para la adquisición de bienes y servicios para ofrecer a los asociados en temas de salud, compras, diversión y recreación, para beneficio de todos los asociados y sus familias, así mismo se desarrollaron 4 ferias durante el año donde se ofrecieron productos a los asociados y empleados de las empresas patronales con una buena participación, como actividad de integración de los asociados y con el fin de conmemorar el CUMPLEAÑOS No. 30 de FELITAXI. Se llevo a cabo esta celebración en octubre de 2019, contando con la asistencia de un buen número de asociados y en



FONDO DE EMPLEADOS DE HELITAXI "FELITAXI"

INFORME DE GESTION AÑO 2019

donde se resalta la labor y constancia de todos nuestros asociados en especial de los fundadores y asociados mas antiguos.

Respecto al equipo de trabajo de FELITAXI, se mantuvo la planta de personal en total cuatro empleados directos.

Se realizó capacitación en economía solidaria y SARLAFT para Directivos, Comité de Control Social y empleados del Fondo.

Nuestro compromiso es seguir buscando alternativas de crecimiento para la entidad, mediante la vinculación de nuevos asociados, ofreciendo nuevos servicios y beneficios a todos nuestros asociados y sus familias.

Agradecemos a todos los asociados de FELITAXI por depositar su confianza en nosotros, por permitirnos ofrecerles y prestarles nuestros servicios y esperamos seguir contando con su importante contribución ya que unidos nos hacemos más fuertes y podemos alcanzar los objetivos y metas propuestas.

3. VIGILANCIA Y CONTROL

FELITAXI se encuentra vigilada en forma externa por la Superintendencia de la Economía Solidaria, entidad que además de la supervisión y labor preventiva, fortalecen la confianza de los Asociados y del público en general. FELITAXI reporta a la Superintendencia de la Economía Solidaria, su información estadística, financiera y contable, entidad que realiza el proceso de evaluación y seguimiento de la información reportada. También se cuenta como ente de vigilancia a la Revisoría Fiscal quien durante el año realizo labores de seguimiento y control en forma integral a todas las operaciones de la organización.

Como ente de vigilancia interna se cuenta con el Comité de Control social quien permanentemente se reunió para tratar temas de su competencia y en general velar por el bienestar de todos los asociados.

4. COMPOSICIÓN DE LA BASE SOCIAL

FELITAXI, al cierre del 31 de diciembre de 2019 cuenta con los siguientes asociados:

COMPOSICION BASE SOCIAL				
ASOCIADOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2019				
EMPRESA PATRONAL	MUJERES	HOMBRES	TOTAL	%
VERTICAL DE AVIACION	42	99	141	55%
ASOCIADOS ESPECIALES	12	29	41	16%
C.M.R.	11	21	32	12%
HORIZONTAL DE AVIACION	4	11	15	6%
HELISTAR DE AVIACION	3	12	15	6%
T.M.R.	0	10	10	4%
FELITAXI	3	1	4	2%
TOTALES	75	183	258	



FONDO DE EMPLEADOS DE HELITAXI "FELITAXI"

INFORME DE GESTION AÑO 2019

Durante el año 2019, se afiliaron a **45** asociados; se retiraron **40**; pasando de **253** asociados en el año 2018 a **258** al cierre del año 2019, es decir, **5** asociados más.

El comportamiento de la base durante el año 2019 es la siguiente:

ASOCIADOS 2019											
ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
254	253	252	249	248	247	245	250	250	254	257	258



El comportamiento de la base social en los últimos cuatro (4) años es la siguiente:

ASOCIADOS ULTIMOS 4 AÑOS			
2016	2017	2018	2019
237	257	253	258





FONDO DE EMPLEADOS DE HELITAXI "FELITAXI"

INFORME DE GESTION AÑO 2019

5. SERVICIO DE CREDITO

El saldo de la cartera total al cierre del 2019 es de \$ 2,269, millones de pesos, compuesta por línea de crédito de la siguiente manera:

SALDO DE CARTERA POR LINEA A 31 DE DICIEMBRE DE 2019	
LINEA	SALDO DE CARTERA (PESOS \$)
P. HIPOTECARIO	246,956,685.31
P. ORDINARIO	567,288,937.35
P. EXTRAORDINARIO	879,038,166.69
P. EDUCACION	12,092,381.00
P. SALUD	1,194,044.00
P. BIENES Y SERVICIOS	97,910,697.00
P. VACACIONES	2,209,037.00
P. ANTICIPO DE PRIMA	5,760,000.00
P. VEHICULO	100,428,816.00
P. COMPRA DE CARTERA	6,525,422.12
P. SOBRE APORTES Y AHORROS	250,965,872.00
P. HIPOTECARIO VIS 2013	99,452,022.00
TOTAL	2,269,822,080

DESEMBOLSOS DURANTE EL AÑO 2019

El servicio de crédito es uno de los más utilizados por nuestros asociados, ya que es una alternativa de financiamiento que le permite a nuestros asociados realizar sus proyectos para beneficio de ellos y sus familias, con tasas de interés inferiores, sin trámites engorrosos y sin costos adicionales como en el sector bancario, la colocación de créditos durante el año 2019, se detalla a continuación:

COLOCACION DE CARTERA DURANTE EL AÑO 2019		
LINEA	CANTIDAD	VALOR CREDITOS (\$ PESOS)
P. ORDINARIO	127	590,967,564
P. EXTRAORDINARIO	133	432,347,736
P. EDUCACION	7	32,981,174
P. SALUD	2	2,953,500
P. BIENES Y SERVICIOS	144	180,411,206
P. ANTICIPO DE PRIMA	81	111,962,168
P. VEHICULO	3	105,020,000
P. COMPRA DE CARTERA	2	3,804,884
P. DESCUENTO POR VACACIONES	2	2,016,884
P. SOBRE APORTES Y AHORROS	39	245,409,809
TOTAL	540	1,707,874,925



FONDO DE EMPLEADOS DE HELITAXI "FELITAXI"

INFORME DE GESTION AÑO 2019

6. CLASIFICACION Y CALIFICACION DE LA CARTERA DE CREDITO

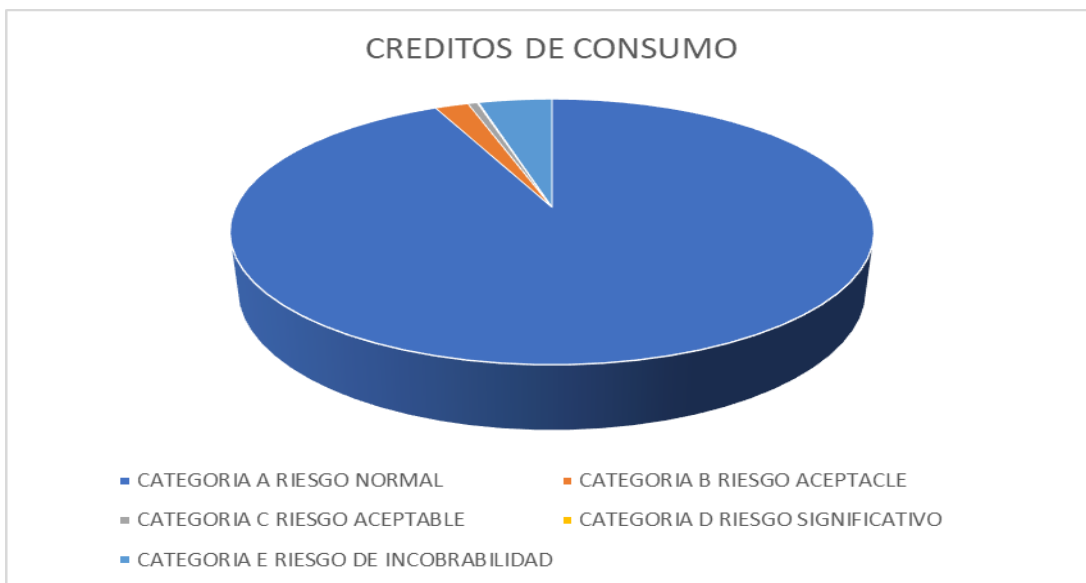
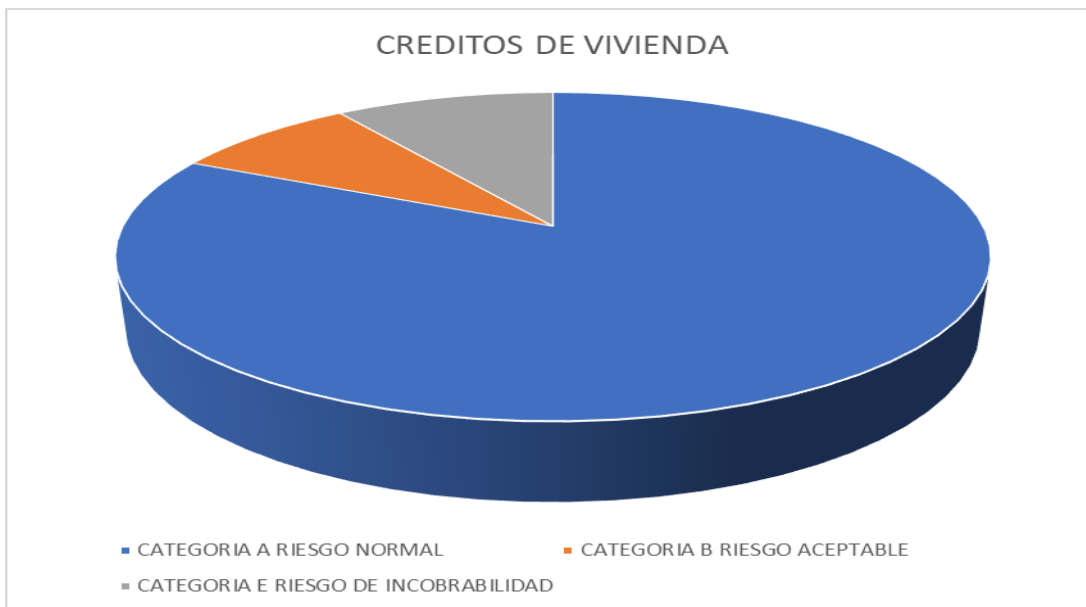
La cartera clasificada y calificada de acuerdo a la normatividad vigente y de acuerdo a lo señalado por la Superintendencia de la Economía Solidaria, con corte a 31 de diciembre de 2019 se muestra así:

CLASIFICACION Y CALIFICACION DE CARTERA	SALDO A DIC 2019	%
CREDITOS DE VIVIENDA	346,408,707.31	15.3%
CATEGORIA A RIESGO NORMAL	284,231,625.31	12.5%
CATEGORIA D RIESGO SIGNIFICATIVO	28,692,024.00	1.3%
CATEGORIA E RIESGO DE INCOBRABILIDAD	33,485,058.00	1.5%
CREDITOS CONSUMO	1,923,413,373.16	84.7%
CATEGORIA A RIESGO NORMAL	1,787,712,651.12	78.8%
CATEGORIA B RIESGO ACEPTABLE	38,448,416.00	1.7%
CATEGORIA C RIESGO ACEPTABLE	10,962,589.00	0.5%
CATEGORIA D RIESGO SIGNIFICATIVO	1,572,394.00	0.1%
CATEGORIA E RIESGO DE INCOBRABILIDAD	84,717,323.04	3.7%
OTROS CONCEPTOS DE CARTERA DE CREDITO		
INTERESES CREDITOS DE VIVIENDA	12,610,369.00	0.6%
DETERIORO CREDITOS DE VIVIENDA (CR)	- 25,829,440.00	-1.1%
DETERIORO INTERESES CREDITOS DE VIVIENDA (CR)	- 7,627,290.00	-0.3%
INTERESES CREDITOS DE CONSUMO	24,202,630.00	1.1%
DETERIORO CREDITOS DE CONSUMO (CR)	- 45,073,147.00	-2.0%
DETERIORO INTERESES CREDITOS DE CONSUMO (CR)	- 526,203.00	0.0%
DETERIORO GENERAL DE CARTERA DE CREDITOS (CR)	- 22,700,092.68	-1.0%
CONVENIOS POR COBRAR	47,309,337.18	2.1%
CARTERA DE CREDITO - BRUTA SIN INTERESES Y CONVENIOS	2,269,822,080.47	
CARTERA DE CREDITO - BRUTA CON INTERESES Y CONVENIOS	2,353,944,416.65	
CARTERA DE CREDITO - NETA	2,252,188,243.97	



FONDO DE EMPLEADOS DE HELITAXI “FELITAXI”

INFORME DE GESTION AÑO 2019



Como se observa en los cuadros y graficas anteriores, la mayor parte de la cartera de crédito de FELITAXI está en CATEGORIA A, que quiere decir que está al día, sin embargo, se tienen algunos casos de cartera en mora, sobre los cuales se está haciendo la gestión administrativa y Jurica necesaria para lograr normalizar y recuperar esta cartera ya que esto impacta negativamente los resultados generales del periodo.



FONDO DE EMPLEADOS DE HELITAXI "FELITAXI"

INFORME DE GESTION AÑO 2019

7. TRANSFERENCIA SOLIDARIA

7.1. TASAS DE INTERES

Las tasas de interés que ofrece FELITAXI están en promedio por debajo en aproximadamente en 6 puntos porcentuales con relación al sector financiero, a continuación, se presenta un ejemplo.

COMPARATIVO FELITAXI CON SECTOR FINANCIERO - (EJEMPLO PRESTAMO \$1.000.000)		
EJEMPLO CREDITO DE \$1.000.000, AUN PLAZO DE 36 MESES		
ITEM	CREDITO DE CONSUMO - LIBRE INVERSION	
	FELITAXI	BANCOS
TASA DE INTERES PROMEDIO	1.30%	1.90%
CUOTA MENSUAL * MILLON	\$ 34,959	\$ 38,605
INTERESE TOTALES * MILLON	\$ 258,555	\$ 389,800
AHORRO TOTAL EN INTERES * MILLON	\$ 131,245	

Como se observa en el ejemplo anterior, por cada millón de pesos de crédito a un plazo de 36 meses, se tiene un ahorro de **\$131,245** en los intereses, lo que es muy significativo, además en el fondo no se cobra ningún valor por estudio de crédito, consulta a centrales de riesgos y demás gastos iniciales al tramitar un crédito en entidades bancarias, siendo así más beneficioso para el asociado tomar la opción del Fondo de Empleados.

7.2. UTILIZACION DE CONVENIOS DE SEGUROS

A continuación, se presenta un resumen de los principales convenios que se ofrecen a los asociados, los cuales son extensivos a su grupo familiar, ofreciendo tarifas favorables por ser convenios colectivos y sobre los cuales FELITAXI no cobra ningún interés o costo de administración a los asociados.



FONDO DE EMPLEADOS DE HELITAXI "FELITAXI"

INFORME DE GESTION AÑO 2019

UTILIZACION DE CONVENIOS - AÑO 2019			
CONVENIO	No. ASOCIADOS CON EL SERVICIO	No. AFILIADOS BENEFICIARIOS (GRUPO FAMILIAR)	VALOR ACUMULADO AÑO 2019
MEDICINA PREPAGADA - (COLSANITAS)	39	114	\$ 361,214,175
MEDICINA PREPAGADA - (COLMEDICA)	1	1	\$ 3,879,870
PLAN DENTAL - (COLSANITAS)	9	24	\$ 5,732,093
PREEXEQUIAL - (COORSERPARK)	116	937	\$ 14,845,312
POLIZA DE VEHICULOS - (SEG DEL ESTADO)	26	30	\$ 31,974,948
URGENCIAS - (EMERMEDICA)	16	34	\$ 11,528,901
POLIZA HOGAR - (BBVA)	15	19	\$ 5,433,034
POLIZA VIDA INDIVIDUAL - (ALLIANZ)	13	14	\$ 6,049,250
POLIZA VIDA INDIVIDUAL - (BOLIVAR)	3	4	\$ 1,527,096
TOTALES	238	1177	\$ 442,184,679

7.3. BENEFICIOS SOCIALES

Bienestar social

Pensando en el bienestar de nuestros Asociados y de sus familias, durante el 2019 se entregaron los siguientes beneficios:

BENEFICIO	No. ASOCIADOS BENEFICIARIOS	INVERSION
Bonos Big Pass	254	30,480,000
Auxilios Educativos	35	2,800,000
Póliza Exequial: 50% asumido por FELITAXI	116	8,995,861
TOTAL		42,275,861



FONDO DE EMPLEADOS DE HELITAXI “FELITAXI”

INFORME DE GESTION AÑO 2019

Actividades Sociales

Durante el año 2019 se organizaron y desarrollaron diferentes actividades con el fin de ofrecer beneficios a los asociados y sus familias.

- ❖ Se organizaron y desarrollaron 4 FERIAS (en los meses de mayo, junio, septiembre y diciembre), contando con la participación de proveedores de diferentes bienes y servicios en las instalaciones de las empresas patronales (Vertical de Aviación y Helistar), con el fin de facilitar la adquisición de bienes y servicios por parte de los asociados.
- ❖ Se llevo a cabo en el mes de noviembre la celebración de cumpleaños numero 30 de FELITAXI, contando con la participación de un buen numero de asociados, en donde se resalto la labor y constancia de nuestros asociados mas antiguos.
- ❖ Se apoyó y participo en la semana de la salud realizada por Vertical de Aviación en el mes de noviembre 2019, con actividades ofrecidas por algunos proveedores de FELITAXI.
- ❖ Se participó en la novena de navidad, organizada por Vertical de Aviación, en la cual FELITAXI sorteo y entrego obsequios entre los asistentes.

7.4. CONVENIOS

Ofrecemos a nuestros asociados acceso a variedad de convenios que les permiten adquirir bienes y servicios a precios bajos, así como también a promociones y descuentos especiales, a continuación, presentamos nuestros convenios:

MEDICINA PREPAGADA	
SEGURO DE VEHICULO	
SEGURO HOGAR	
PREVISION EXEQUIAL	



FONDO DE EMPLEADOS DE HELITAXI “FELITAXI”

INFORME DE GESTION AÑO 2019

SALUD ORAL	
SALUD VISUAL	
ATENCIÓN MÉDICA DOMICILIARIA	
ESTABLECIMIENTOS DE COMERCIO	
DIVERSIÓN Y ENTRETENIMIENTO	

Por intermedio de estos convenios se ofrecen excelentes tarifas, para que puedan ser utilizados por todos nuestros asociados y su grupo familiar y continuamos trabajando, para así gestionar más posibilidades de convenios con el fin de lograr precios y beneficios para todos.



FONDO DE EMPLEADOS DE HELITAXI “FELITAXI”

INFORME DE GESTION AÑO 2019

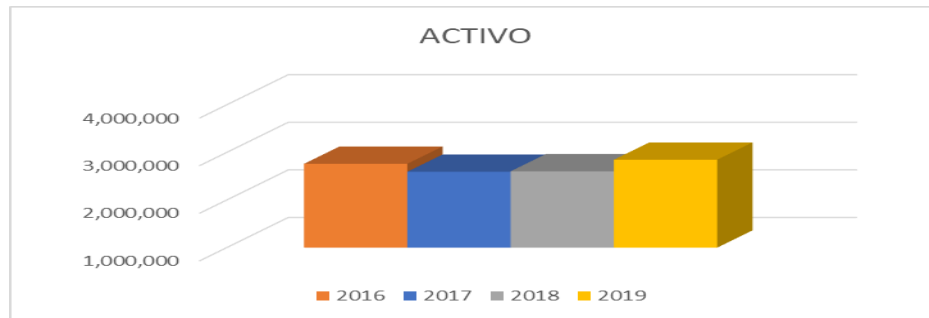
8. EVOLUCIÓN ECONÓMICA

A continuación, se presenta un resumen histórico de la evolución económica de FELITAXI durante los últimos 4 años.

8.1. ACTIVO

El activo de FELITAXI está representado por los recursos controlados por la entidad de los cuales se espera obtener beneficios económicos, el rubro mas representativo es la cartera de crédito.

ACTIVO			
(Cifras en miles de pesos)			
2016	2017	2018	2019
2,761,682	2,595,120	2,604,360	2,847,579



8.2. PASIVO

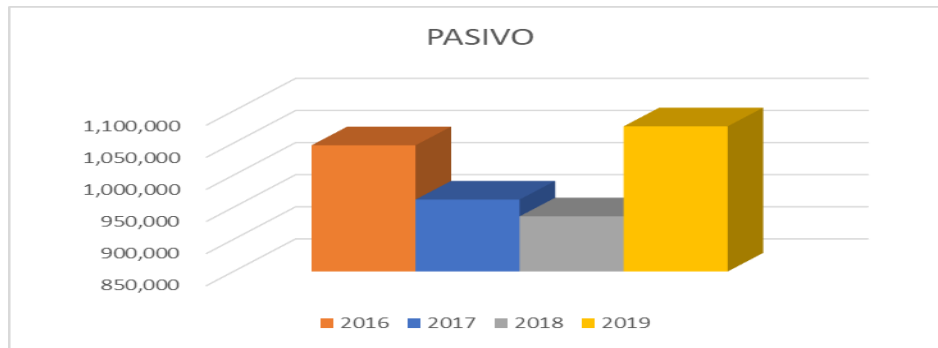
El pasivo representa las obligaciones económicas presentes de la entidad, de los cuales se espera desprenderse de recursos económicos, dentro de este el rubro más representativo es los ahorros de los asociados que son un pasivo propio.

PASIVO			
(Cifras en miles de pesos)			
2016	2017	2018	2019
1,046,544	962,038	935,897	1,076,168



FONDO DE EMPLEADOS DE HELITAXI “FELITAXI”

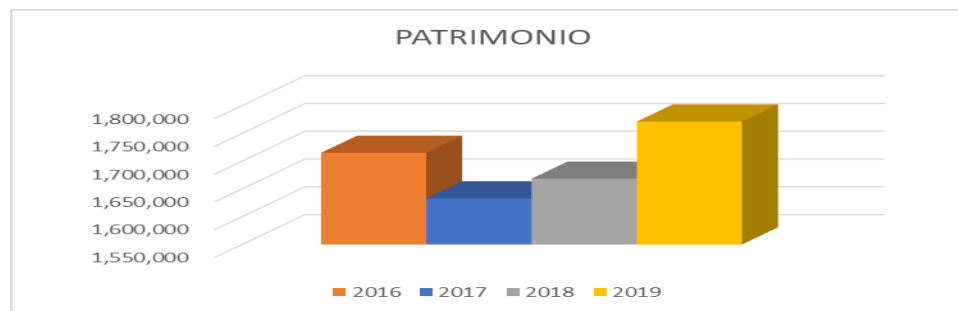
INFORME DE GESTION AÑO 2019



8.3. PATRIMONIO

El patrimonio representa la parte residual de los activos de la entidad, una vez deducidos todos sus pasivos, el rubro mas representativo del patrimonio de FELITAXI son los aportes de los asociados.

PATRIMONIO			
(Cifras en miles de pesos)			
2016	2017	2018	2019
1,715,138	1,633,082	1,668,463	1,771,411



Como se observa en las cifras y graficas anteriores, en resumen, FELITAXI durante los últimos 4 años se ha mantenido estable, en el año 2019 se observa un aumento significativo en su activo producto de aumento del disponible, la cartera de crédito y aumento de activos fijos por la adjudicación de un inmueble (Apartamento) en Soacha producto del proceso de remate por cartera de vivienda en mora, también se observa aumento de los ahorros de los asociados que están representados en el aumento del pasivo y el patrimonio de FELITAXI, lo que permite tener disponibilidad para colocar mas cartera y obtener mas ingresos vía intereses.

8.4. INGRESOS

Representan los incrementos en los beneficios económicos, producidos a lo largo del periodo sobre el que se informa, generados principalmente como intereses de la cartera de crédito que es la principal fuente de ingreso del fondo de empleados.



FONDO DE EMPLEADOS DE HELITAXI “FELITAXI”

INFORME DE GESTION AÑO 2019

INGRESOS				
(Cifras en miles de pesos)				
	2016	2017	2018	2019
OPERACIONALES	304,231	283,395	289,128	327,512
OTROS INGRESOS	225,585	73,020	47,554	54,794

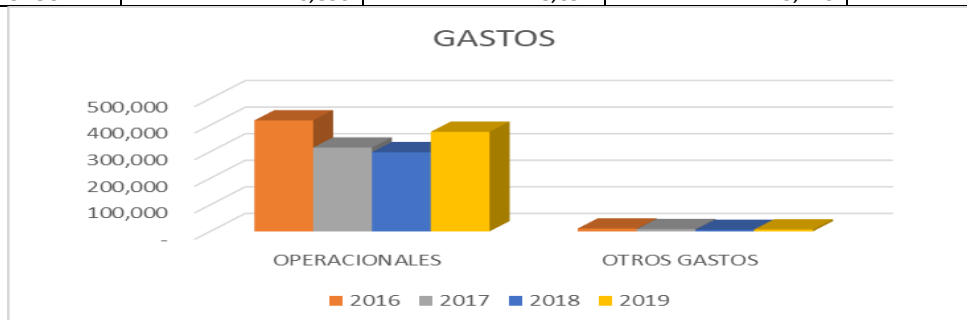


En cuanto a los ingresos ordinarios se observa una disminución de 2016 a 2017, y los últimos 2 años y en especial en 2019 se observa un mayor aumento lo cual es favorable, por su parte los otros ingresos han sido similares a excepción del año 2016 donde se tuvieron mayores ingresos extraordinarios producto de la venta de las oficinas del centro comercial panamá.

8.5. GASTOS

Los gastos representan la disminución en los beneficios económicos, producidos a lo largo del periodo sobre el que se informa, que dan como resultado reducciones en el patrimonio, el rubro mas representativo son los gastos operacionales.

GASTOS				
(Cifras en miles de pesos)				
	2016	2017	2018	2019
OPERACIONALES	417,987	315,492	298,073	374,968
OTROS GASTOS	10,830	8,691	5,746	7,249



Respecto a los gastos operacionales se observa comportamiento similar en 2017 y 2018 y un aumento en el año 2019 producto principalmente del efecto del aumento del deterioro de cartera por 2 casos de deudores en mora, los otros gastos se han mantenido muy similares en los últimos 4 años.

8.6. COSTOS

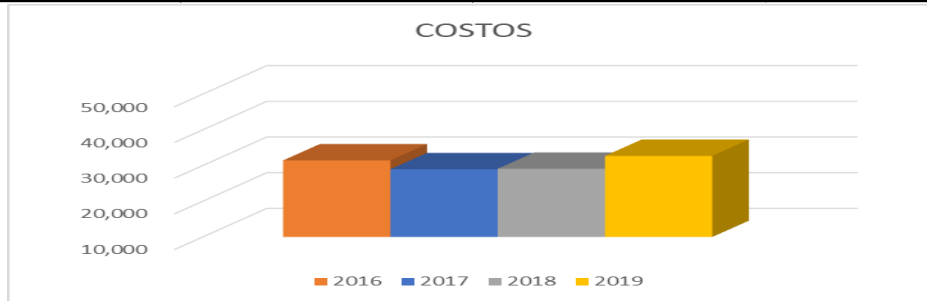
Los costos representan el valor reconocido como intereses sobre los ahorros de los asociados, el cual se liquida y abona al ahorro de cada asociado en forma trimestral.



FONDO DE EMPLEADOS DE HELITAXI “FELITAXI”

INFORME DE GESTION AÑO 2019

COSTOS			
(Cifras en miles de pesos)			
2016	2017	2018	2019
31,462	28,989	29,118	32,730

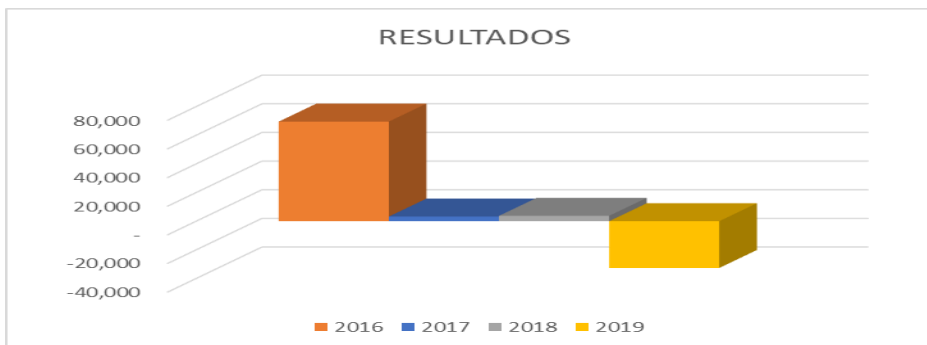


Los costos del fondo de empleados en los últimos 4 años se han mantenido muy similares se observa un leve aumento en el año 2019, ya que estos están directamente relacionados con los ahorros de los asociados

8.7. RESULTADOS

Los resultados representan la diferencia entre los ingresos y los gastos del periodo

RESULTADOS			
(Cifras en miles de pesos)			
2016	2017	2018	2019
69,537	3,243	3,745	- 32,641



En cuanto a los resultados al cierre de cada año se presenta una variación considerable de 2016 a 2017 por el efecto de los mayores ingresos recibidos en 2016 por la venta de las oficinas lo que genero un excedente mayor, han tenido un comportamiento muy similar en 2017 y 2018, en el año 2019 se observa una notable disminución, presentándose una pérdida de **32 millones de pesos**, esto debido al efecto del deterioro de cartera en mora que se tuvo que causar durante el año 2019 siguiendo las directrices de la Supersolidaria, esto generado básicamente porque aumento la edad de mora de 2 casos puntuales de cartera que suman **65 millones de pesos**, que de no ser así se tendría un excedente **de 33 millones de pesos**.



FONDO DE EMPLEADOS DE HELITAXI “FELITAXI”

INFORME DE GESTION AÑO 2019

Cabe resaltar que los excedentes financieros no contemplan los gastos sociales y beneficios antes mostrados (numeral 7.3) en este informe, ya que este es el componente social característico de este tipo de organizaciones de economía solidaria y enfocadas en el beneficio y bienestar social que se otorga a los asociados cada año.

9. DERECHOS DE AUTOR

De acuerdo con lo establecido en la Ley 603 de 2000, FELITAXI dentro de sus actuaciones para el logro de sus objetivos, ha cumplido con esta normatividad sobre propiedad intelectual y derechos de autor.

10. SITUACIÓN JURÍDICA

A la fecha de preparación de este informe, FELITAXI no tiene procesos jurídicos en contra.

Por intermedio de la firma especializada en cobro de cartera RYT ABOGADOS se tienen procesos jurídicos del cobro de cartera en mora de Ex - Asociados: Actualmente se tienen radicadas siete (7) demandas que se relacionan a continuación:

RELACION DE PROCESOS JURIDICOS POR CARTERA EN MORA	
ITEM	JUZGADO
1	JUZGADO CVM No. 54 - BOGOTA
2	JUZGADO CVM No. 29 - BOGOTA
3	JUZGADO CVM No. 45 - BOGOTA
4	JUZGADO CVM No. 46 - BOGOTA
5	JUZGADO CVM No. 3 - BOGOTA
6	JUZGADO CVM No. 5 - BOGOTA
7	JUZGADO CVM - MOSQUERA

A estos procesos se les hace permanente seguimiento por parte de la Gerencia y la Junta Directiva con base en los informes presentados por la firma de abogados.

Durante el año 2019 se logró finiquitar un proceso de cobro jurídico por cartera de crédito de vivienda que termino con el remate y adjudicación del inmueble a favor de FELITAXI.



FONDO DE EMPLEADOS DE HELITAXI “FELITAXI”

INFORME DE GESTION AÑO 2019

11. CUMPLIMIENTO DE ASPECTOS LEGALES

A continuación, se relacionan los aspectos de cumplimiento que FELITAXI debe cumplir, de acuerdo a la normatividad vigente que rige a la organización:

- ✓ SUPERSOLIDARIA: Cumplimiento de los requerimientos en presentación de la información requerida por el ente de control, envío de información de manera trimestral basado en NIIF, Cumplimiento al control de legalidad y requerimientos de información.
- ✓ DIAN: Cumplimiento en declaración y pago de impuestos GMF, RETENCION EN LA FUENTE y DECLARACION DE INGRESOS Y PATRIMONIO.
- ✓ SECRETARIA DE HACIENDA DISTRITAL: Cumplimiento en las declaraciones y pago de obligaciones tributarias ICA y RETENCION DE ICA.
- ✓ REGISTRO DE BASES DE DATOS: En cumplimiento de la Ley 1581 de 2012 respecto al registro de las bases de datos ante la Superintendencia de Industria y Comercio.
- ✓ UIAF: Cumplimiento con el envío oportuno de la información requerida de operaciones en efectivo y operaciones sospechosas de manera exitosa.
- ✓ CÁMARA DE COMERCIO: Renovación oportuna de la matrícula mercantil y RUES
- ✓ SARLAFT: Cumplimiento de normatividad circúlales 006 de 2014, 04 de 2017 y 14 de 2018 de la supersolidaria, respecto avance en la implementación del SARLAFT requerido por la Superintendencia de la Economía Solidaria.
- ✓ DATACREDITO: Cumplimiento con la consulta y envío mensual de información a centrales de riesgo, Circular externa 04 de la Superintendencia de la Economía Solidaria.
- ✓ SGSST: Se dio cumplimiento respecto a la implementación de Sistema de Seguridad social y salud en el trabajo.
- ✓ REVISORIA FISCAL: Atención a las recomendaciones de la Revisoría Fiscal.

12. GESTION A LAS RECOMENDACIONES DE LA ASAMBLEA DEL AÑO 2019

A continuación, se presentan las recomendaciones que se dieron en la asamblea general del año 2019, con las respectivas explicaciones y gestión al respecto.

12.1. No exigir codeudor en las solicitudes de crédito, Solo usar el seguro de crédito.

RESPUESTA: Este tema se trató en reuniones de junta directiva con la gerencia, se revisó el reglamento de crédito y se concluye que para garantizar minimizar el riesgo no es conveniente únicamente dejar el seguro de crédito ya que este tiene algunas excepciones que cubre el codeudor en casos específicos.



FONDO DE EMPLEADOS DE HELITAXI “FELITAXI”

INFORME DE GESTION AÑO 2019

12.2. Actualizar la línea de crédito anticipo de prima.

RESPUESTA: Este tema se trató en reunión de junta directiva con la gerencia, se revisó el reglamento de crédito, se aclaró y especifico la línea de anticipo de prima con el fin de no generar interpretaciones erradas.

12.3. Informar que Ahorros y beneficios el fondo recibe por estar dentro de las instalaciones de VERTICAL DE AVIACIÓN.

RESPUESTA: Este tema fue analizado por la gerencia, realizando una relación de gastos en los que FELITAXI no incurre por estar dentro de las instalaciones de VERTICAL DE AVIACION, estos se detallan a continuación:

DESCRIPCION DEL GASTO	VALOR MENSUAL	VALOR ANUAL
ARRENDAMIENTO OFICINA	\$ 2,800,000	\$ 33,600,000
SERVICIOS PUBLICOS (ENERGIA)	\$ 240,000	\$ 2,880,000
SERVICIOS PUBLICOS (ACUEDUCTO)	\$ 80,000	\$ 960,000
TOTALES	\$ 3,120,000	\$ 37,440,000

12.4. Verificar el riesgo cuando un asociado se declara en insolvencia.

Se concluye que este punto es facultad de la Junta directiva y la gerencia, por lo tanto, se traslada como una recomendación a la Junta Directiva y la gerencia.

RESPUESTA: Este tema se trató en reuniones de junta directiva con la gerencia, concluyendo que este riesgo se minimiza haciendo una revisión y análisis exhaustivo en el estudio de crédito, constituyendo las garantías pertinentes y haciendo una gestión de cobranza efectiva, de tal manera que de llegarse a materializar el riesgo se cuenten con las herramientas apropiadas para recuperar la cartera.



FONDO DE EMPLEADOS DE HELITAXI “FELITAXI”

INFORME DE GESTION AÑO 2019

HECHOS RELEVANTES OCURRIDOS DESPUÉS DEL CIERRE

A la fecha de elaboración del presente informe, no hubo ningún hecho relevante que afectara la situación financiera y social de FELITAXI y que sea susceptible de informar a la Asamblea General de Asociados.

AGRADECIMIENTOS

Finalmente, la Junta Directiva y la Gerencia, expresamos nuestros agradecimientos a todos y cada uno de los Asociados, por hacer parte de la familia FELITAXI y utilizar los servicios ofrecidos, a nuestros empleados y contratistas por su labor diaria para poder cumplir con los objetivos de nuestro Fondo de Empleados y a nuestros proveedores de bienes y servicios, por trabajar de la mano por el bienestar de los asociados y la comunidad de influencia de nuestro Fondo.

Cordialmente,

LUIS EDUARDO TRIANA SISSA
Gerente FELITAXI

CARLOS AUGUSTO VARGAS ROA
Presidente Junta Directiva FELITAXI